



**2012 год объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования
Годом первичной профсоюзной организации**

Твой профсоюз – твоя опора и защита!

Вступив в профсоюз, ты стал членом организации, положение и права которой в обществе гарантированы конституцией и другими законодательными актами страны. В силу этого твоя профсоюзная организация способна эффективно на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать твои профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

Отказавшись от членства в профсоюзе, ты не только теряешь все названные преимущества, но и рискуешь остаться один на один с работодателем.

Вся система профсоюзов, все их органы – каждый на своем уровне – решают задачи социальной защиты членов профсоюза. Особая ответственность и тяжесть ложатся на твой профком. Если он действует вяло и с оглядкой на начальство – прими часть вины за это и на себя: такой профком ты выбрал. Добивайся, чтобы твои интересы в профкоме представляли смелые, компетентные и внимательные люди, помогай им в работе, защищай свой профком – и тогда он сумеет хорошо защитить себя.

Только объединившись, мы сумеем преодолеть все наши трудности!

**Территориальный и отраслевой принцип
строения профсоюзов позволяет:**

- объединять усилия по защите прав и интересов людей труда;
- оперативно реагировать на те или иные попытки властей и работодателей принимать решения, ухудшающие положение трудящихся, не допускать принятия этих решений путем организации массовых акций протеста, обращений в суды, пикетов и митингов вплоть до забастовок;
- оказывать давление на законодательную власть, чтобы не допустить принятия законов, ущемляющих социально-экономические интересы трудящихся;
- получать информацию и обмениваться опытом работы с профсоюзами других регионов и отраслей учреждений образования;
- вести коллективные переговоры на уровне города, республики, РФ по всем вопросам социально-экономического положения работников.

Наряду с этим член профсоюза имеет право:

- обсуждать на профсоюзных собраниях все вопросы работы профсоюзной организации, получать необходимую информацию о работе предприятия, профкома и вышестоящих профсоюзных органов;
- обучаться на профсоюзных курсах и семинарах;
- обращаться и участвовать в работе комиссии по трудовым спорам, социальному страхованию, охране труда;
- обеспечиваться в преимущественном порядке путевками на санаторно-курортное лечение на льготных условиях;
- участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
- избирать и быть избранным в профорганы и др.

**Какие преимущества получают работники,
вступая в профсоюз?**

1. Работнику - члену профсоюза гарантировано право на защиту своих трудовых и социально-экономических интересов со стороны профсоюзной организации по вопросам оплаты труда, обеспечения занятости, режима рабочего времени и отдыха, безопасности труда и техники безопасности и многим др. вопросам.
2. Работник - член профсоюза в значительно большей степени, чем его не состоящий в союзе коллега по работе, защищен от угрозы увольнения по инициативе администрации и может быть уволен с предприятия только с согласия соответствующего профоргана. (Кроме случаев прогула без уважительной причины, появления на работе в нетрезвом состоянии или хищения).
3. Работники - члены профсоюза могут реально влиять на установление системы оплаты труда, формы материального поощрения, утверждение положений о премировании и т.д.
4. Член профсоюза имеет право получить от своей профорганизации бесплатную юридическую помощь. При возникновении конфликтов по вопросам, трудового и социального права профсоюз представляет интересы своих членов в суде.
5. В критической ситуации профсоюз оказывает материальную поддержку своим членам.

6. Сила членов профсоюза в их единении. Больше зарплата, лучше условия труда, выше безопасность на рабочем месте. Все эти вопросы можно решать лишь вместе.

7. При увольнении по сокращению численности штата администрация обязана предупредить работника за два месяца, а профсоюзную организацию за три, т.е. у члена профсоюза гораздо больше шансов остаться на работе, т.к. профсоюзная организация, рассматривая целесообразность проведения сокращения и его законность, может воздействовать на администрацию и предотвратить сокращение.

**Что теряют работники,
лишаясь профсоюзного членства**

1. Защиту своих профессиональных прав и социально-экономических интересов через профком.
2. Защиту при всех нарушениях трудового законодательства (вопросы трудового договора (контракта), а значит, приема на работу, перевода на другую работу, режима рабочего времени и отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, предусмотренных не только законодательством, но и коллективным договором, применение администрацией мер дисциплинарных взысканий и др.).
3. При задержках с выплатами зарплаты теряют помощь профкома в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам и в суд.
4. Защиту профсоюзным комитетом от увольнения.
5. Помощь профкома в повышении квалификации, в обучении новым профессиям, в трудоустройстве.
6. Бесплатную юридическую помощь и консультации, защиту в суде. Работник - не член профсоюза будет вынужден при необходимости обращаться за юридической помощью за соответствующую плату и защищать свои права в одиночку.
7. Помощь в организации санаторно-курортного лечения и отдыха в здравницах, принадлежащих профсоюзам, на льготных условиях.
8. Помощь и поддержку в улучшении жилищных условий, выделении кредитов и субсидий на эти цели.
9. Возможность получить материальную помощь через профком, профсоюзные Фонды социальной защиты.

